

常见问题 - ESG 战略

2. 具体而言，波司登采用怎样三级治理架构，如何有效管理其可持续发展的重点议题？

在公司治理层面，本集团建立“董事会—可持续发展督导组—执行部门”三级治理架构。董事会作为最高决策机构，对可持续发展的整体方向、战略、目标、表现与报告承担最终及全部责任，并将 ESG 工作执行情况纳入年度审议议程。可持续发展督导组在高管层面承担统筹角色，负责协助董事会评估制定可持续发展目标与路径，统筹跨部门资源，定期及不定期开展工作研讨，并按季度向董事会汇报 ESG 事项。各执行部门负责落实 ESG 常规项及专项工作，协同督导组将战略转化为日常管理行动。

为使治理机制更有效地落到具体议题，集团对重点可持续议题进一步明确各层级权责、信息获取方式及报送流程。下表列示主要议题的差异化安排：

重点议题	各机构权责重点			信息获取方式与 流程
	董事会	可持续发展督导组	执行部门	
负责任原材料 与包装	审批可持续采购与包装政策及目标，审阅年度绩效与重大风险	统筹可持续采购与包装政策及指标，持续跟进落地进展并上报董事会	供应链管理中心 & 集采管理中心 ：可持续采购与包装指标落地，完成相应可持续认证与数据统计	供应商数字化平台填报、采购系统台账、物料清单及包装规格数据等
化学品安全管理	审阅重大化学品合规及舆情风险，审批化学品安全目标与资源投入	推动化学品清单、MRSL 及全流程管控，协调商品运营、供方管理、采购等多部门共同实现化学品管理目标	供应链管理中心 ：审核供应商化学品使用、储存、废弃及应急管理、制定化学品淘汰计划等	化学品管理系统记录、现场检查、环境监测报告；重大事件即时上报
气候变化与能源管理	审批碳中和/减排目标、TCFD 风险与机遇应对策略，监督气候相关披露；批准能效目标、可再生能源目标和重大投资	组织碳盘查与能耗分析、情景分析，制定减排路径，分配部门指标并定期报告	可持续发展部门 & 行政管理中心 ：各工厂/业务单元落实能效、燃料替代、工艺优化等减排措施；执行计量、节能运行、可再生能源采购及技改	温室气体与能源核算系统、开展年度第三方核查、月度/季度统计减排项目数据等

供应链管理	审批供应商管理政策，监督供应链风险管控	制定供应商管理政策、进行风险评估、ESG 审核与能力建设计划	供应链管理中心： 供应商准入、评估、整改和淘汰；进行供应商现场审核等	供应商数字化平台填报、供应商问卷、内部及第三方现场审核报告等
产品质量	审阅重大质量事故、召回和产品安全风险，批准产品质量战略	统筹质量管理体系、投诉和召回机制	供应链管理中心： 质量部负责检验、放行、追溯、召回；把控生产流程	产品质量管理数据、产品检测报告、客户投诉/召回记录等
职业健康与安全	审阅相关政策、重大安全事故、死亡/重伤事件和 EHS 绩效，批准改进计划	设立职业健康安全相关政策、双重预防机制和安全文化，协调 EHS、人力资源、生产	行政管理中心 & 人力资源管理中心： EHS 职业安全隐患排查、培训、个体防护、事故报告和应急，完成 ISO 45001	事故报告系统、检查/隐患台账、职业健康体检等
客户管理	审阅相关政策、重大客户隐私事件、重大投诉和负责任营销风险	设立负责任营销政策、客户数据安全政策，协调负责任营销培训与贯宣、用户 ESG 主题活动	品牌公关管理中心 & 用户管理部门： 落地日常用户管理指标，进行品牌调研，客户满意度调研等	客户调研问卷与报告，消费者之声 (VOC) 平台等
反贪污腐败	批准反腐败政策、举报机制和重大调查处理决定，审阅合规风险	推动廉洁风险识别、培训、举报调查和内部审计，定期向董事会报告	审计监察中心： 各部门及合作伙伴执行廉洁承诺、配合内审监察调查	多元举报渠道、内部检查审计报告、第三方尽调等
反垄断与公平竞争	批准竞争合规政策、重大交易审查原则和违规处理	统筹法务、合规开展交易审查、风险评估和反垄断培训	法务合规中心： 落地竞争合规政策；针对业务部门合同等文件，法务部门提供法律意见	法务系统审批、培训记录等

(更新时间：2026 年 9 月)