

常见问题 - 来自其他利益相关方的问题

1. 波司登是否面向全体员工开展技能与知识发展培训？

是的。本集团已建立一套覆盖所有全职正式员工的人才发展与培训体系，确保每一位员工都能获得系统的业务技能提升与职业发展支持。我们坚持“以人为本”的理念，将员工培养视为推动企业战略的重要基础。

为支持组织的长期发展，我们通过差异化与系统化课程，为员工提供符合岗位所需的专业技能、管理能力及可持续发展能力培训。集团还为员工提供清晰的职业发展路径，将绩效评估、能力提升与晋升发展紧密结合，确保员工能够在自身能力特质与职业规划的基础上实现持续成长。

2024/25 财年，100%的全职正式员工均参加了培训，全年累计培训时长达 178,100 小时。其中，高级管理人员人均受训约 14 小时，中层管理人员约 12 小时，非管理人员约 14 小时，培训覆盖各层级、各岗位的核心能力要求。

(更新时间: 2025 年 12 月 5 日)