

常见问题 - 供应链管理

3. 波司登在选择供应商时，是否会优先考虑劳工管理表现更优异的供应商？

是的。集团在供应商准入与合作评估中，认为劳工管理表现是与价格与质量同等重要的评估因素，并优先选择在劳工方面表现优异、管理成熟的供应商。

在准入阶段，我们将劳工管理要求全面纳入供应商评估体系，新供应商必须通过涵盖劳动用工、环保合规与商业诚信等内容的《供应商行为准则》审核。集团对童工、歧视、强迫劳动、严重违法与腐败行为等实行零容忍政策。所有新供应商必须通过《供应商 ESG 评估清单》，其中 ESG 权重不低于准入评分的 15%。

我们要求供应商提供当地最低工资标准证明、员工考勤表、工资表，结合员工访谈等途径对供应商薪酬标准、加班工资、支付薪酬时间方式是否合规进行评估；同时，我们参考 Amfori BSCI（商业社会倡议）生活工资计算要求，努力保障员工的合法权益和基本生活需求。

通过这一体系化机制，集团能够优先选择劳工管理成熟度高、责任意识强的供应商，并持续推动供应链整体在劳工保护和可持续管理方面稳定提升。

(更新时间: 2025 年 12 月 5 日)