

常见问题 - 供应链管理

5. 波司登是否以推进供应链“生活工资”的保障为目标，联合供应链伙伴进行有关行动计划？

根据国际劳工组织（ILO）的定义，本集团将“体面劳动与生活工资”作为重要议题纳入供应链可持续管理。为确保供应链所有正式员工获取公平的工资，波司登严格要求供应商必须完全遵守当地相关法规，向其员工提供不低于最低工资标准的薪酬，并将这项要求纳为供应商准入的指标之一。如发现供应商未能遵守相关规定，我们将立即要求其整改，采取立即中止合作的措施直至其完成全面整改，并需通过我们的复核验证。同时，本集团要求供应商签署供应商行为守则，当中明确说明：供应商须严格依照工资福利相关法律，确保工人按时获取不低于当地最低工资与行业通行标准（以较高者为准）的薪酬，加班薪酬应当严格按照运营所在国家劳动法律法规的规定支付加班费，切实保障工人劳动所得合法权益。目前，该供应商行为守则签署率已达 99% 以上，对于尚未签署的供应商，我们亦确认其自身政策中有同等效力的要求。

波司登采用内部审核与外部审核相结合的方式，积极开展供应商评审，将劳动条件风险纳入供应商现场评审标准，重点关注工作时长与薪酬问题，通过严格的评估和监督机制，确保供应商遵守相关法律法规和本集团要求。

我们要求供应商提供当地最低工资标准证明、员工考勤表、工资表，结合员工访谈等途径对供应商薪酬标准、加班工资、支付薪酬时间方式是否合规进行评估；同时，我们参考 Amfori BSCI（商业社会倡议）生活工资计算要求，努力保障员工的合法权益和基本生活需求。

我们亦请第三方机构开展社会责任审核，参照工作场所条件评估（WCA）等国际主流标准，对供应商的劳工管理（包括工资福利、职业安全等多项议题）进行全方位评估。我们要求不合格者必须于 15-30 日内完成整改，并在后续复审中持续跟踪改进效果。截至目前，我们已对 46 % 核心供应商进行第三方社会责任审核，其中包括生活工资的分析与评估。

(更新时间: 2025 年 12 月 5 日)